

РФ Краснодарского края Отрадненский район  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 12

---

352283, Краснодарский край, Отрадненский район,  
станция Подгорная, ул.Комсомольская,84, тел.:(886144) 9-42-36



Согласовано  
Директор МБОУ СОШ №12  
С.Р.Павличенко  
24 марта 2022 года

## **АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА МБОУ СОШ №12**

**«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»**

**Наименование программы:** «Дефицит педагогических кадров»

**Цель:** устранение к сентябрю 2022 года кадрового дефицита, за счет привлечения молодых специалистов.

**Задачи:**

- поиск педагогических кадров на портале "Работа в России";
- участие в программе "Земский учитель";
- провести профориентационную работу со старшеклассниками;
- заключить договоры о целевом обучении с выпускниками ШКОЛЫ;
- привлечь молодых специалистов и осуществить профессиональную переподготовку учителей;
- заключить договор сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ № 11 на базе центра гуманитарного образования «Точка роста»;
- Переквалификация педагогических кадров.

**Целевые показатели (индикаторы достижения цели)**

- количество вакантных ставок (не более 1);
- доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (не менее 10 %);
- количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (не менее 1);
- доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100 %);
- доля участников профессиональных конкурсов школьного, муниципального, краевого и всероссийского уровня (не менее 10 %);
- доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (не менее 40 %);
- доля педагогов, удовлетворенных работой в школе и результатами своего труда (не менее 80 %).
- Доля учителей прошедших переквалификацию до 1 сентября 2 человека.

**Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер**

**Срок реализации программы:** 2022-2023гг.

**Этапы:**

**I этап** - проектировочный (февраль-март 2022 г.): диагностическая, прогностическая и организационная деятельность (разработка и принятие документов, регламентирующих обсуждение и реализацию Программы, разработка Дорожной карты, согласование мероприятий).

**II этап** - деятельностный (апрель – июль 2022 г.): деятельность по ключевым направлениям развития, реализация мероприятий Дорожной карты, мониторинг и корректировка.

**III этап** – аналитический (август 202 г.): организация обсуждений по результатам реализации программы, прогнозирование, и конструирование дальнейших путей развития.

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач** указаны в Дорожной карте реализации программы антирисковых мер (Приложение).

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер**

- ликвидация вакантных должностей;
- появление в коллективе молодых специалистов;
- воспитание собственных кадров.

**Исполнители**

Ф.И.О.	Должность
Павличенко Эльвира Рафаиловна	Директор

## Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Поиск педагогических кадров на портале "Работа в России", центр занятости населения района.	регистрация вакансии учителя химии	2022-2023 учебный год	100% укомплектованность педагогическими кадрами	Директор Павличенко Э.Р.
	Участие в программе "Земский учитель"	подача заявки на участие в программе «Земский учитель»		
Провести профориентационную работу со старшеклассниками	утверждение плана профориентационной работы на 2022-2023 гг.	2022-2023 учебный год	Увеличение количества обучающихся склонных к педагогическому труду и ориентированных на получение профессии «Учитель»; увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	Заместитель директора по УВР Бондаренко Н.В.
	проведение профориентационных классных часов, бесед, семинаров, тематических декад, недель	по плану профориентационной работы		Классные руководители 5-11 кл.
	участие в профориентационном проекте «Проектория»	2022-2023 учебный год		Классные руководители 8-9, 10-11 кл.
	проведение профориентационных мероприятий представителями ВУЗов и СПО педагогической направленности	по согласованию		Заместитель директора по УВР Бондаренко Н.В.

Заклучить договоры о целевом обучении с выпускниками школы	подать заявку на заключение договора о целевом обучении с выпускниками 11 класса	2022-2023 учебный год	трудоустройство выпускников высшего и среднего профессионального образования в школу; прохождение практики студентами педагогических ВУЗов на базе школы	Директор Павличенко Э.Р.
	информирование учащихся 10 класса и их родителей (законных представителей) о возможности заключения договора о целевом обучении	2022-2023 учебный год		Заместитель директора по УВР Бондаренко Н.В.
Привлечь молодых специалистов и осуществить профессиональную переподготовку учителей	размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	2022-2023 учебный год	привлечение молодых специалистов;	Ответственная за работу сайта Сидоркин Ю.В.
	прохождение курсов повышения квалификации	в соответствии с перспективным планом повышения квалификации	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение учебного года	Заместитель директора по УВР Бондаренко Н.В, Руководители ШМО Кударева О.В. Харченко Л.Н. Ибрагимова З.М.
	проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке	май 2022 г.	ликвидация вакансии за счет собственных ресурсов	Заместитель директора по УВР Бондаренко Н.В, Руководители ШМО Кударева О.В. Харченко Л.Н. Ибрагимова З.М.

	организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	май-август 2022 г.		Заместитель директора по УВР Бондаренко Н.В, Руководители ШМО Кударева О.В. Харченко Л.Н. Ибрагимова З.М.
--	---	--------------------	--	---